

2022-2023 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 D
Vaalipiiri: Eurooppa



PALVELUAKTIVITEETIT

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 80% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

Toimintasuunnitelma

[Piirin tavoitteet 2022-2023.pdf](#)

SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi

Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Kyllä, piirin tiimissä on keskusteltu asiasta, ja olemme valinneet seuraavan lionin Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen paikallisjohtajaksi: [Ota meihin yhteyttä](#)

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Neljännesvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljännes	0	0	5	15
2. vuosineljännes	0	0	10	10
3. vuosineljännes	0	0	10	10
4. vuosineljännes	0	0	5	20

Toimivuoden uudet klubit

0

Toimivuoden perustajajäsenet

0

Toimivuoden uudet jäsenet

30

Toimivuoden eronneet jäsenet

55

Nettokasvutavoite

**Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =
Nettokasvutavoite**

-25

Toimintasuunnitelma

[338_Piirin tavoitteet 2022-2023_3942.pdf](#)

JOHTAJAKOULUTUS

Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2022-2023 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 80 lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajien koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 80% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaattori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

Toimintasuunnitelma

[422 Piirin tavoitteet 2022-2023 7540.pdf](#)

LCIF

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

- a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 5% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 5%.
- b. Tiimimme varmistaa, että 5 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.
- c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Hopea.
- d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$50 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 15 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

Toimintasuunnitelma

[423 Piirin tavoitteet 2022-2023 773.pdf](#)

OMAT TAVOITTEEMME

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

[Toimintasuunnitelma 107-D 2022-2023.pdf](#)

Tavoitelausunto

Piirin tavoitteena on, että jäsenmäärä on kauden lopussa vähintään sama kuin kauden alussa.

Toimintasuunnitelma

[358 Toimintasuunnitelma 107-D 2022-2023 9235.pdf](#)